

Folie 1 Eröffnungsfolie HRM

Sehr geehrte Damen und Herren, ich darf Ihnen heute das Unternehmen HRM – Management of work and human interests vorstellen, insbesondere den HRM Unternehmensservice für die Wiener Wirtschaft. HRM steht für Hans Rieger Management und hat natürlich mit Human Ressource Management einiges zu tun.

Folie 2 Unternehmen HRM

HRM bietet umfassende Unterstützung für Unternehmen, wenn Erkrankungen, persönliche Probleme und Behinderungen die Arbeitsfähigkeit von MitarbeiterInnen beeinträchtigen und in der Folge MitarbeiterInnen sich in einer persönlich schwierigen Lebenssituation am Arbeitsplatz befinden.

Das Dienstleistungsangebot umfasst die Bereiche Prävention, Sicherung und Newplacement. Gegründet habe ich das Unternehmen HRM im Jahr 2003 als selbständiger Unternehmensberater und Mediator.

Seit 2005 beschäftige ich eine Mitarbeiterin, Frau Mag. Peer, die für den HRM Unternehmensservice tätig ist.

Folie 3 Prävention

Prävention umfasst die Früherkennung und Behandlung von Beeinträchtigungen der Arbeitsfähigkeit am Arbeitsplatz.

Arbeitsunfähigkeit soll vermieden, Lebensqualität erhalten werden.

Folie 4 Sicherung

HRM bietet konkrete Unterstützungsmöglichkeiten zu medizinischer und beruflicher Rehabilitation mit dem Ziel, wie und unter welchen Bedingungen MitarbeiterInnen weiterhin leistungsorientiert beschäftigt werden können.

Folie 5 Newplacement

Newplacement bietet konkrete Unterstützung, wenn Erkrankungen von MitarbeiterInnen die Arbeitsfähigkeit auf Dauer massiv einschränken und in der Folge Erwerbsunfähigkeit eintritt.

Folie 6,7 Kooperation/Übersicht

HRM kooperiert mit Siemens AG Österreich und der Austrian Airlines AG.

Weiters mit der Österreichischen Post AG in Form des Projektes „Entwicklungsassistenz“, finanziert durch das Bundessozialamt Wien und beinhaltet begleitende Unterstützungen sowie Hilfestellungen für begünstigt behinderte MitarbeiterInnen am Arbeitsplatz.

Weiters forcieren wir eine umfassende Kooperation mit der Wiener Wirtschaft und bieten seit 2005 den HRM - Unternehmerservice „Prävention statt Eskalation“ an.

Folie 8 Eröffnungsfolie Unternehmerservice

Den HRM – Unternehmerservice darf ich Ihnen nun etwas näher vorstellen.

Der Unternehmerservice ist eine ergänzende und außerbetriebliche Ressource für Unternehmen und bietet umfassende Information, Beratung und Unterstützung zum Thema Gleichstellung in der Arbeitswelt an.

Das Dienstleistungspaket ist auf die Früherkennung von Konfliktpotentialen ausgerichtet und bietet Unternehmensberatung und Konfliktregelung an.

Folie 9 Rahmenrichtlinie

Die Rahmenrichtlinie der Europäischen Union, die Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf verbietet, ist für den Bereich der Menschen mit Behinderungen in österreichisches Bundesrecht umgesetzt worden.

Betroffene Menschen haben ein Recht auf Schadenersatz.

Prävention beinhaltet die Klärung von Problem- und/oder Konfliktsituationen im Vorfeld direkt in den Unternehmen, sodass mögliche Schlichtungsverfahren und Klagen wegen Diskriminierung allen beteiligten Parteien erspart bleiben.

Der Unternehmerservice umfasst Information, Beratung und Unterstützung.

Folie 10 Information

Im Erstkontakt mit dem Unternehmen geht es um Informationsweitergabe und um ein persönliches Kennen lernen.

Das Informationsgespräch basiert nicht auf „Rechtsbelehrung“ oder „Kontrollwesen“, sondern es soll ein Kennen lernen in offener und vertrauensvoller Atmosphäre sein.

Das Unternehmen bekommt im Informationsgespräch das HRM-Informationsheft „Prävention vor Eskalation“.

Dieses Informationsheft beinhaltet folgende Bereiche zum Nachlesen:

- Der Unternehmerservice von HRM
- Wer zählt zum Personenkreis der Behinderten
- Diskriminierung? Information zur Begriffsklärung
- Diskriminierungsverbot und Geltungsbereiche
- Rechtsfolgen und Schlichtungsverfahren
- Blitzlichter: Kommentare aus Politik und Wirtschaft
- Wir über uns
- Kontakt und Impressum

Folie 11 Beratung

Die Beratung beinhaltet die gemeinsame Klärung von möglichen Problem- bzw. Konfliktbereichen am Arbeitsplatz, die zu Klagemöglichkeiten behinderter MitarbeiterInnen aufgrund von Diskriminierung führen können.

Ein speziell entwickelter Fragebogen dient hierbei zur visuellen Unterstützung.

Die Ergebnisse werden gemeinsam mit dem Unternehmen besprochen und über mögliche Problem- und Konfliktbereiche beraten.

Je nach Bedarf und Notwendigkeit werden konkrete Unterstützungen angeboten.

Folie 12 Unterstützung

Die Unterstützung beinhaltet die ziel- und lösungsorientierte Bearbeitung von aktuellen und/oder bereits länger bestehenden Problem- und/oder Konfliktsituationen im Unternehmen.

Ziel ist die Erarbeitung einer gemeinsamen Lösung.

Zur Auswahl stehen Einzel- und Gruppengespräche, Workshop, Personal- und Organisationsentwicklung, Supervision, Coaching, Moderation, Konfliktmanagement und Mediation.

Folie 13 Finanzierung

Das Dienstleistungspaket kann gratis gebucht werden. Die Finanzierung erfolgt über das Bundessozialamt Wien.

Folie 14 Schlussfolie

Der einvernehmliche Interessensausgleich beinhaltet letztendlich die Akzeptanz und Wahrung der unterschiedlichen Interessen und Bedürfnisse.

Ein Kräfteressen sowie weiterführende mögliche Eskalationen werden vermieden, die Gleichstellung/Gleichberechtigung dadurch ermöglicht.

Zufriedenheit und positives Betriebsklima werden gefördert.

Das Unternehmen hat die Möglichkeit, im Informationsheft und auf der Homepage zum Unternehmerservice unter „Unternehmenskontakte“ in Erscheinung zu treten.

Die Bereitschaft zur Übernahme sozialer Verantwortung und Kooperation des Unternehmens wird öffentlich festgehalten.

Ich bedanke mich für Ihre Aufmerksamkeit und wünsche Ihnen noch einen schönen guten Tag.

Zitat Albert Einstein:

„Es ist viel schwieriger ein Vorurteil als ein Atom zu zerstören“.